

HTZ VELENJE SE PREDSTAVLJA NA SEJMU MOS

Naše podjetje tudi letos sodeluje na Mednarodnem obrtnem sejmu, ki bo v Celju na ogled do 16. septembra. Predstavljamo se v hali L.

Vsi čutimo, da se je gospodarska kriza še poglobila, in kaže, da ne bo kmalu popustila. V gospodarstvu iščemo notranje rezerve, zmanjšujemo stroške, hkrati pa krepimo prodajne funkcije za povečevanje prodaje. Sejem lahko z ene strani ocenjujemo kot strošek, z druge pa kot priložnost za bodoči prihodek ter širitev prepoznavanja podjetja HTZ v našem in širšem okolju.

Najpomembnejša pa je krepitev vrednosti blagovnih znamk izdelkov in storitev, ki jih tržimo izven Skupine Premogovnik Velenje. Tega se močno zavedamo, zato smo se tudi odločili, da kljub recesiji oziroma zniževanju stroškov sodelujemo na sejmu in se predstavimo predvsem s tremi nosilnimi programi. Ti so: – program filtrnih sistemov Aquavallis, – program obnovljivih virov energije Sonelex in – program Divizije storitve, proizvodnja in varovanje (SPV).

V delu razstavnega prostora predstavljamo tudi Skupino Premogovnik Velenje in njene prodajne programe.

BLAGOVNE ZNAMKE

V okviru programa Aquavallis predstavljamo pretočni filtrni sistem, kjer lahko obiskovalci vidijo čiščenje onesnažene vode, ki se skozi filtre prečisti do te mere, da postane pitna. Ob njem je nameščen pitnik za pitje sveže hladne ali vroče filtrirane vode. Kot novost sodelavci iz programa Aquavallis predstavljajo prototip bidona s filtrom za sprotno čiščenje vode. Z bidonom bomo lahko zajemali vodo iz jezer in rek in jo skozi filter očistili do pitnosti.

Program Sonelex predstavlja sisteme za gradnjo sončnih elektrarn pa tudi nekatere sestavne dele za podkonstrukcije sončnih elektrarn, za katere imajo sklenjene zastopniške pogodbe. Divizija SPV predstavlja programe delovne zaščite, kovinske galanterije, pranja in negovanja perila, storitve Studia HTZ ter varovanja. Kot novost predstavljajo protivibracijsko rokavico, ki je izdelana posebej za gozdarske delavce za zmanjševanje vplivov tresljajev pri delu z motorno žago.

Obe novosti – bidon in protivibracijsko rokavico – sta pregledali dve komisiji: komisija sejma in komisija obrtne zbornice, vendar bomo informacijo, kako sta ju ocenili, dobili šele ob koncu sejma.



Na letošnjem 42. sejmu MOS 2009 je razstavni prostor HTZ obiskala tudi notranja ministrica Katarina Kresal.

SREČANJA

Med sejmom bo na našem razstavnem prostoru organiziranih veliko poslovnih sestankov in različnih srečanj. Povabili smo mnogo poslovnih partnerjev, saj poskušamo na ta način negovati odnose tako s kupci kot z dobavitelji. Ne smemo pozabiti, da so lahko tudi dobavitelji dobri kupci, zato jim veliko pozornost posvečamo v okviru projekta protidobav. Veliko si obetamo tudi od vzpostavljanja neposrednih stikov na sejmu, saj ga obišče mnogo obiskovalcev, ki za svoje potrebe iščejo različne izdelke in storitve.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, vabimo vas, da obiščete razstavni prostor podjetja HTZ Velenje, si ogledate prodajne programe, se srečate s sodelavci, ki delajo pri zunanjih programih oziroma v Prodajni službi in verjamem, da boste našli tudi kaj zanimivega zase.

mag. Aleš Dremel, vodja Prodajne službe

PRODAJNA SLUŽBA PODJETJA HTZ

V skladu s sklepom Strateške konference Skupine Premogovnik Velenje (PV) smo v podjetju HTZ Velenje maja letos organizirali Prodajno službo, ki se je začela ukvarjati s prodajo s pomočjo dveh tržnih kanalov.

Prvi je sklepanje **kvotnih pogodb za invalide**, pri čemer kot invalidsko podjetje lahko podjetjem, ki nimajo zaposlenega potrebnega števila invalidov, ponudimo koriščenje nadomestnih invalidskih deležev, ki jih podjetje pridobi z nakupom izdelkov in storitev v podjetju HTZ Velenje. Takšna podjetja bi sicer morala plačevati sredstva v poseben republiški sklad za manjkajoče število invalidov.

Drugi tržni kanal je projekt **protidobav** in pomeni prodajo izdelkov in storitev dobaviteljem Skupine PV.

Od maja do začetka septembra smo obiskali večino naših večjih dobaviteljev, jim predstavili prodajni program Skupine PV, se pogovarjali o posameznih programih in se dogovorili za sodelovanje. Nekateri so se za nakup odločili hitro, nekateri še nimajo potreb, z nekaterimi, predvsem večjimi podjetji, pa bomo morali opraviti še več sestankov na različnih ravneh.

Prodajne programe predstavljamo s pomočjo prodajnega kataloga, ki smo ga v slovenskem jeziku izdali junija in nato še v angleškem jeziku avgusta. Po stikih z dobavitelji in drugimi partnerji ugotavljam, da je bila to dobra poteza, saj veliko partnerjev sploh ni vedelo, kaj vse delamo in ponujamo v Skupini PV. Vsebino prodajnega kataloga si lahko ogledate na spletni strani Premogovnika Velenje in HTZ (www.rlv.si).

Poleg omenjenih dveh tržnih kanalov poskušamo sodelavci v Prodajni službi iskati kupce tudi prek različnih drugih poti, v prvi vrsti s pomočjo osebnih poznanstev,

ob priložnostih, kot so poslovna srečanja in sejmi, veliko pa si pomagamo tudi s priporočili, ki nam jih posredujejo naše zadovoljne stranke. Tako smo v juniju med našimi kupci izvedli anketo o zadovoljstvu kupcev in tako pridobili nekaj dobrih informacij o kakovosti našega dela. Vse, ki so nam posredovali svoja priporočila, smo nagradili s praktičnima nagradama, to je obeskom za ključke in etuijem za vizitke iz programa usnjene galanterije.

Med MOS-om smo izdali tudi korporativno brošuro. V njej poslovnemu in družbenemu okolju sporočamo, kaj so naše poslanstvo, vizija, strategija in cilji, sistematično so predstavljeni vsi proizvodni in storitveni programi podjetja HTZ ter proizvodne blagovne znamke, v zadnjem delu pa so za uporabnike dodane informacije o stikih za posamezna področja. Poleg korporativne brošure, ki jo lahko štejejo tudi kot novost na letošnjem MOS-u, bomo v kratkem popolnoma prenovili spletno strani podjetja HTZ in se začeli pripravljati na prodajo nekaterih izdelkov in storitev prek spletnih strani. Sodelavci iz Prodajne službe vabimo tudi vas, spoštovane sodelavke in sodelavci, da nas obiščete – prostore imamo nad Remontom 1 – in nam posredujete koristne informacije za uspešnejše delo in večjo prodajo. Če pa nam boste posredovali kakšno priporočilo za prodajo naših izdelkov in storitev, bomo tega še najbolj veseli in vam bomo podarili že omenjeni praktični nagradi.

mag. Aleš Dremel, vodja Prodajne službe

ELEKTRO-STROJNA DELA V NOVEM CENTRU ZA VARSTVO ODRASLIH

PV Invest je januarja letos začel graditi Center za varstvo odraslih v Topolšici. Elektro-strojne instalacije v objektu je izvajal HTZ Velenje.

S pripravljalnimi deli, to je napeljavo gradbenega priključka, smo začeli že 26. decembra 2008, glavni izvajalec, Pluton Gradnje, pa je z zemeljskimi deli začel takoj po novoletnih praznikih.

Gradnja je potekala izključno s tehnologijo betoniranja, tako da smo morali že od januarja imeti na delovišču ekipo električarjev in strojnikov. Vrednost elektro-strojnih del na omenjenem objektu je okoli 1,2 milijona €. Vanjo so zajete vse elektro-inštalacije jakega toka vključno z dizelagregatom za rezervo napajanje, telekomunikacijske inštalacije in

sestrski klic ter strojne inštalacije, kot so vodovodna napeljava, ogrevanje, kanalizacija in prezračevanje.

Na delovišču smo imeli nekaj svojih delavcev, ki so usklajevali dela in izvajali posamezna opravila, poleg njih pa tudi podizvajalce za posamezne sklope del (SCR, Eurotronik, Klima Celje, Koželjnik, s. p.) Na delovišču smo imeli tudi vodji posameznih elektro- in strojnih del, ki sta dela usklajevala z nadzornim in vodjem gradbišča.

Objekt je bil pripravljen do tehničnega pregleda, ki je bil 19. avgusta. Dela pa še niso bila dokončana; dobili smo 30

dni za dokončanje del in pridobitev uporabnega dovoljenja. Do izteka tega 30-dnevnega roka mora biti objekt predan investitorju.

Objekt spada z vidika varnostnih standardov v kategorijo najzahtevnejših. To je glede na populacijo, ki bo v objektu nastanjena, tudi razumljivo. Ima najsodobnejše rešitve glede udobja in nege stanovalcev, prav tako pa so upoštevane

vse naj sodobnejše rešitve v primeru reševanja stanovalcev iz objekta zaradi požara.

HTZ Velenje tako zahtevnega objekta z vidika elektro-strojnih inštalacij (razen HE Blanca) še ni opremil. Vsekakor smo opravili zahtevno delo, najverjetneje pa smo se vsi sodelavci pri tem tudi mnogo naučili.

Stane Blagotinšek



Razsvetljava glavnega vhoda



Del klimatske naprave za kuhinjo



Videz razdelilnika v nadstropju s protipožarno tesnitvijo prehodov



Sistemi prezračevanja na strehi objekta



Videz toplotne podpostaje

(ne) znani obrazi

Andrej VODUŠEK, Kopalnice

Moj najljubši spomin iz otroštva je ...

Odraščal sem pod Staro tržnico, kot Velenjčani rečemo temu delu mesta. Večino časa sem preživel med igro s prijatelji, na kolesu, bazenu, jezeru in Poseki – delu gozda med zgornjim vrtcem, smetiščem in Konovim.

V tistih časih nismo uporabljali besed, kot so računalnik, Messenger, Facebook, ampak je bil sinonim za igro izraz »vzunaj«.

Šolska leta so bila zame ...

Takrat sem zavidal odraslim, ki hodijo v službo in popoldne nimajo nobenih skrbi in težav z učitelji. V tretjem razredu so me zatožili, da kadim; v šestem me je na izletu v Kumrovec učiteljica dobila za »šankom« v gostilni, kjer sem pil »špricer«; v sedmem sem za »kišto« piva šel v šolo oblečen v sestrično krilo ... Še dobro, da je zmanjkalo razredov.

Delo, ki ga opravljam, je ...

Zaposlil sem se v jami pri Transportu. Kmalu potem sem odšel na služenje vojaškega roka in po vrnitvi so me razporedili v Strojni remont, kjer sem opravljal različna dela, med drugim sem skrbel tudi za pripravo materiala. Od leta 2004 opravljam delo nadzornika v kopalnicah in pralnici. To ni delo, ki bi bilo vsak dan enako, ampak se je treba sproti prilagajati in reševati težave.

Najbolj pomembni ljudje v mojem življenju so ...

Z ženo Nino, ki je vzgojiteljica v vrtcu, imava tri odraščajoče fante: Jan ima 12 let, Jurij 10 in pol, Jošt pa je star sedem let. Vsi skupaj smo znani kot NAJJJ Voduški. Fantje so zdaj že precej veliki in nama je dosti lažje, še vedno pa zahtevajo veliko časa in energije.

Največja neumnost, ki sem jo naredil v življenju, je ...

Rad hodim po robu in temu primerno mi neumnosti kar naprej sledijo. Kadar s kakšno neumnostjo koga prizadenem, se mi ni težko opravičiti, pa tudi zamer ne kuham dolgo – sicer hitro zamerim, a hitro tudi pozabim in grem naprej.

Najbolj ponosen sem na ...

... to, da mi gre življenje v smer, ki sem si jo želel in zastavil kot mlad fant.

Denar najraje zapravljam za ...

... stvari, ki osrečujejo mene in moje bližnje. Letos sem praznoval pomemben jubilej – 20 let delovne dobe, in ker mi nihče ni hotel ničesar kupiti, sem šel v trgovino in si podaril motor.

Če bi na loteriji zadel milijon evrov ...

To se bo zelo težko zgodilo, saj sem do zdaj vplačal samo dva loterijska listka. Dobitka si niti ne želim, saj me je strah, da bi mi prinesel več težav kot veselja.

Iz tira me vrže ...

... zamujanje. Sam sem vedno točen oziroma pridem celo malo prej.



Moja najboljša lastnost je ...

O tem morate povprašati druge. Lahko pa rečem, da na življenje gledam pozitivno in vedno naprej.

Pri ljudeh najbolj cenim ...

... delavnost, zato mi lenuhi niso blizu, ter točnost in poštenost.

Dan, ki si ga bom vedno zapomnil, je ...

Več lepih dni zapolnjuje mozaik: mladost, poroka, rojstvo otrok, menjava delovnega mesta, gradnja hiše ...

V prostem času najraje ...

Pri miru ne zdržim dolgo, rad poskušam veliko stvari in rad delo prilagajam svojemu razpoloženju. Včasih sem se dejavno ukvarjal s fotografijo, delal sem celo za revijo Ognjišče, fotografiral sem poroke, a sem se naveličal.

Sicer pa sem v to vložil veliko časa in tudi denarja. Za dobro fotografijo so potrebni žilica, znanje in kilometri filmov, pa tudi malo sreče ni odveč. Zanimam se tudi za tehniko, posebej za avtomobile, in v otroštvu sem si celo želel postati avtomehanic ali pa šofer direktorja velenjskega premogovnika. Rad imam nasprotja – ko sem opravljal fizična dela, mi je ustrezalo fotografranje, zdaj pa rad poprimem za konkretno delo, zato mizarim, vozim kombi ...

Življenja si ne morem predstavljati brez ...

... doma in družine.

Želim si ...

Pravijo, da ima zdrav človek tisoč želja, bolan pa samo eno. Želim si tisoč želja, da bi jih lahko uresničil.

Ilinka F.

KADROVSKI KOTIČEK

V JULIJU, AVGUSTU IN SEPTEMBRU SO ODŠLI IZ PODJETJA: OSMAN AVDIČ – KOPALNICE, MEHO BALTIČ – OUTN, HAJRUDIN BAŠANOVIČ – OUTN, IBRO DEUMIČ – KOMUNALNE STORITVE, JANKO JURKO – RSD, MILOJKO KRALJ – CIU, MEHMED MEJRIČ – OUTN, GREGOR REDNAK – LOGISTIKA, JOŽEF PANTNER – OUTN, IVAN SLIVNIK – ZAŠČITA, MIROSLAV TEPEJ – OUTN, RAJKO VERBIČ – LOGISTIKA, NEVENKA VIDMAR – PRALNICA.

V JULIJU, AVGUSTU IN SEPTEMBRU SO PRIŠLI V PODJETJE: MATIC BREZOVNIK – OUTN, ALEN MARINKOVIČ – OUTN, ALEN MUJANOVIČ – KOMUNALNE STORITVE, DANIJEL NUŽDIČ – OUTN, DANICA VIVOD – CIU, JANEZ VRABEC – OUTN.

STALEŽ NA DAN 1. 8. 2009: 948 ZAPOSLENIH / 391 INVALIDOV.

V JULIJU JE BIL Odstotek bolniškega staleža 4,84, v avgustu pa 5,04.