

STANDARD ISO 9001:2008 KOT IZHODIŠČE ZA UČINKOVIT SISTEM VODENJA KAKOVOSTI ORGANIZACIJE

V podjetju tudi v teh dneh poteka vrsta aktivnosti, ki spadajo v sklop priprav na uvedbo ISO standardov v HTZ. V pripravah na zunanjo presojo, ki jo bomo izvedli jeseni, sodeluje preko trideset naših sodelavcev.

Sistem vodenja kakovosti je način vodenja organizacije, ki organizaciji sistemsko zagotavlja, da obvladuje vse svoje aktivnosti, vključno s postopki, ki so pomembni za učinkovito poslovanje.

Obstaja več nivojev takega obvladovanja organizacije, vendar pa z uskladitvijo poslovanja z zahtevami ISO standardov organizacija doseže mednarodno priznan in ustrezn nivo vodenja.

Uporabnost standarda temelji na uporabi načela »planiraj – stori – preveri – ukrepaj« ter procesnega vodenja. Standard razume organizacijo kot vrsto med seboj delujočih procesov, katerih rezultat so izdelki in storitve, ki jih odjemalci kupujejo. Standard postavlja v ospredje zadovoljstvo odjemalcev kot eno od vodilnih meril v vsaki organizaciji. Da bi lahko ocenili, če proizvod ali storitev izpolnjuje potrebe in pričakovanja, je treba spremljati, v kolikšni meri so zadovoljni naši odjemalci. Na podlagi tako pridobljenih podatkov o morebitnih težavah ali zadržkih lahko nato poskrbimo za ustrezne izboljšave.

Z nenehnim izboljševanjem procesov želimo povečevati učinkovitost in uspešnost organizacije ter tako dosegati postavljene cilje podjetja.

Z nenehnim izboljševanjem procesov želimo povečevati učinkovitost in uspešnost organizacije ter tako dosegati postavljene cilje podjetja.

Pričakujemo torej, da bomo z uvedbo ISO standardov ter z vodenjem podjetja v skladu z zahtevami teh standardov izboljšali poslovanje podjetja in posledično dosegli tudi boljši rezultat.

Janko Lukner

VPELJAVA SISTEMOV VODENJA V DRUŽBO HTZ

Skladno s sklepi strateške konference Skupine Premogovnik Velenje so v podjetju HTZ Velenje intenzivno pristopili k uvedbi zahtev sistemov vodenja (sistema vodenja kakovosti, sistema varnosti in zdravja pri delu ter sistema ravnanja z okoljem). Z namenom optimiranja se sistemi vodenja v HTZ vzpostavijo tako, da bodo usklajeni s sistemom vodenja v Premogovniku Velenje. Sistematizacijo sistemov vodenja vodi oddelek SOP v Premogovniku Velenje

Osnovni terminski plan uvedbe sistemov vodenja v HTZ je naslednji:

priprava dokumentacije sistemov vodenja	maj – oktober 2009,
izobraževanje za notranje presojevalce	maj 2009,
izvedba notranje presoje	junij 2009,
odprava neskladnosti ugotovljenih na presoji	junij – september 2009,
zunanja predpresoja	september 2009,
odprava neskladnosti ugotovljenih na presoji	september – oktober 2009,
zunanja presoja	oktober 2009,
odprava neskladnosti ugotovljenih na presoji	oktober 2009,
pridobitev certifikatov za sisteme vodenja	november 2009.

NOTRANJA PRESOJA SISTEMOV VODENJA V DRUŽBI HTZ

V juliju je v družbi HTZ potekala notranja presoja sistema vodenja kakovosti, sistema ravnanja z okoljem ter sistema varnosti in zdravja pri delu.

Skladno s programi notranje presoje 2009 so bile presoje izvedene v 15 organizacijskih enotah (Kontroling, Finance, Prodaja, Izobraževanje, Novi programi, Pralnica, Kopalnice, DZS, Varovanje, Studio HTZ, PC ESTO, RSD, Strojni remont, Elektro remont, Razvoj). Skupni časovni obseg je bil 27 ur. Presojanih je bilo 10 odgovornih vodij in njihovi sodelavci. Notranje presoje se je udeležilo 19 presojevalcev (med njimi je bilo 7 vodij presoj) ter 1 spremljevalec.

Med notranjo presojo smo preverjali ustreznost in usklajenost dokumentov in zapisov, ustreznost kazalnikov učinkovitosti, doseganje ciljev procesov ter prepoznavanje novih okoljskih vplivov in vplivov na varnost in zdravje pri delu.

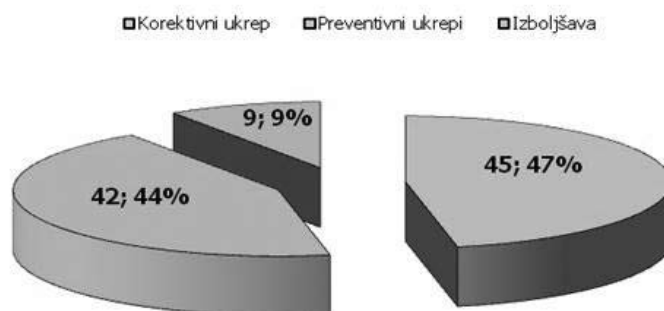
Med notranjo presojo je bilo ugotovljenih 96 odstopanj opredeljenih kot korektivni ukrepi (45), preventivni ukrepi (42) in izboljšave (9).

Ugotovljeni ukrepi so se nanašali na zahteve različnih standardov, zato iz analize odstopanj od zahtev standardov izhajajo naslednje ugotovitve:

- na zahteve ISO9001:2008 je vezanih 52 ukrepov,
- na zahteve ISO14001:2004 je vezanih 27 ukrepov in
- na zahteve OHSAS18001:2007 je vezanih 17 ukrepov.

Simon Klinc

Vrsta ukrepa



UVEDBA STANDARDA ISO 14001 V DRUŽBI HTZ

Z odločitvijo družbe HTZ Velenje, da pridobi standarde za kakovost, varnost in okolje, so stekle tudi aktivnosti po vseh treh standardih.

V smeri pridobivanja okoljskega standarda ISO 14001 so prve aktivnosti stekle z izobraževanjem notranjih presojevalcev, ki so se izobraževali po vseh treh standardih, izvedbo učne ure presoje in notranjo presojo po organizacijskih enotah družbe HTZ.

Aktivno se je delo po zahtevah standarda 14001 pričelo z izobraževanjem izbrane skupine pooblaščenecv za okolje – skrbnikov, ki bodo ključni nosilci aktivnosti do uvedbe standarda in tudi kasneje. Pooblaščenecv za okolje so se med izobraževanjem seznanili z zahtevami okoljskega standarda ISO 14001, načinom oziroma metodologijo prepoznavanja in ocenjevanja okoljskih vidikov in vplivov na okolje ter predstavitvijo dostopa do dokumentacije na portalu, ki je ključna za njihovo delo.

Za pregled in ocenjevanje so bili pripravljene obrazci in nabor ključnih vprašanj, ki so v pomoč pri prepoznavanju okoljskih vidikov. Obrazec za prepoznavanje okoljskih vidikov je sestavljen tako, da bo iz njega mogoče za vsak vidik razbrati: opis vidika, vir oziroma vzrok vidika, vpliv na okolje, pomembnost vidika glede na verjetnost nastanka izrednih dogodkov, pripadajočo dokumentacijo, zakonske in druge zahteve. Po izbrani metodologiji se izvede tudi ocenjevanje za posamezen prepoznani okoljski vidik. Aktivnosti prepoznavanja in ocenjevanja okoljskih vidikov

so v družbi HTZ stekle v juniju. Sredi julija bo izveden pregled prepoznanih okoljskih vidikov in ocen za posamezno organizacijsko enoto, po potrebi pa bodo do konca julija izvedeni še popravki dopolnitve prepoznavanja in ocenjevanja ter podane usmeritve za nadaljnje delo.

Na podlagi prepoznanih in ocenjenih okoljskih vidikov bo oblikovan register okoljskih vidikov (sestavljen iz parcialnih registrov posamezne organizacijske enote). Nadaljnje delo bo v precejšni meri odvisno od ugotovljenega stanja, zagotovo pa bo treba postaviti merila za spremljanje posameznega okoljskega vidika, način spremljanja, cilje, potrebne ukrepe in zastaviti tudi kakšno programsko nalogo.

Prepoznavanje in ocenjevanje okoljskih vidikov je pri vzpostavljanju okoljskega standarda ena težjih in najbolj obsežnih nalog, od katere so odvisne nadaljnje aktivnosti in tudi uspeh uvedbe standarda, zato je prav temu delu namenjenega veliko časa.

Družba HTZ je bila že do sedaj aktivna na področju izpolnjevanja okoljskih zahtev. Verjamemo, da bodo aktivnosti, ki nas na področju uvedbe okoljskega standarda še čakajo do predvidene predpresoje v septembru, z dobro ekipo pooblaščenecv za okolje – skrbnikov izvedene pravočasno in uspešno.

Irena Podgoršek

SVET DELAVCEV

V četrtek, 18. junija, sta se na skupni seji sestala Svet delavcev in izvršilni odbor sindikata HTZ Velenje. Med drugim so izvedli nadomestne volitve za člana Sveta delavcev in potrdili novega člana Odbora za spremljanje organizacije in nagrajevanja v HTZ Velenje.

Nova članica Sveta delavcev namesto upokojenega Matjaža Breznikarja je Damjana Kričej, za novo članico odbora pa so namesto upokojenega Martina Mihelaka imenovali Ilinko Filipovič.

Predsednik Sveta delavcev Niko Filipovič je nato predstavil smernice delovanja tega organa v prihodnjih mesecih. Največ dela bodo posvetili oblikovanju in sprejetju Pravilnika o akordih v HTZ

Velenje, pri čemer se bodo zgledovali po rešitvi tega področja v Premogovniku Velenje. Spremljali in komentirali bodo poslovanje podjetja HTZ Velenje. V januarju 2010 bodo razpisali volitve za nov Svet delavcev, marca pa so predvidene volitve novih članov.

(ne) znani obrazi

SUZANA KOŽELJNIK, Razvojno-tehnično področje

Moj najljubši spomin iz otroštva je ...

Dogodek, ki ga bom opisala, ni moj najljubši, a mi je najbolj ostal v spominu. Stara sem bila tri ali štiri leta in sem dobila novo pleteno roza jopico, res lepo. Tisto leto je prišel v Velenje na obisk Tito. Jaz sicer nisem čisto dobro vedela, kdo je to, povedali so mi le to, da je zelo pomembna oseba. Seveda smo šli na proslavo in jaz sem hotela obleči tisto jopico, da me bo Tito videl. Bil pa je zelo vroč poletni dan in ker mi je po obrazu zaradi vročine kar teklo, sta se starša odločila, da je jopico le treba sleči. To jima ni uspelo, saj sem na vse grlo kričala, tako da so vsi gledali mene, namesto da bi poslušali Tita. Res sem bila še majhna, vendar se še danes spomnim občutka, kakšno krivico so mi delali, ker nisem smela biti v jopici, da bi Tito lahko videl, kako lepa sem.

Šolska leta so bila zame ...

... nekaj res lepega, veselega, bilo je veliko smeha in raznih norčij.

Delo, ki ga opravljam, je ...

Opis mojega delovnega mesta pravi, da moram sodelovati pri razvoju raznih razvojnih projektov, vpeljevi novih programov, skrb za informacijski sistem ... Eden izmed prioritarnih projektov, pri katerem delam, je uvajanje ODOŠA. Po večini je to delo z ljudmi in skrb za povezavo med informacijskim sistemom in zaposlenci, ki ga uporabljajo. Delo je razgibano, polno izzivov, ki jih z veseljem sprejemam, včasih pa bi se morala zaradi obilice že skoraj klonirati. A moram priznati, da mi je delo pisano na kožo in ga zelo rada opravljam.

Najbolj pomembni ljudje v mojem življenju so ...

... moji starši, moj mož in otroka.

Največja neumnost, ki sem jo naredila v življenju, je ...

Pravzaprav nisem počela neumnosti, vsaj kakšnih večjih ne. Vedno sem namreč vsako stvar premislila, pretehtala in se šele potem odločila.

Najbolj ponosna sem na ...

... svoja sinova, ki sta sicer zelo naporna, mislim pa, da imata vsak svoj zelo prodoren karakter (najbrž podoben mojemu), ki jima bo še zelo prav prišel, če ga bosta le znala prav uporabiti.

Denar najraje zapravljam za ...

... obdarovanje mojih najdražjih. Zelo rada zapravljam za otroška oblačila in razne dodatke. Glede na število oblačil, ki jih moja otroka imata, se moram včasih res kar malo kontrolirati pri nakupovanju.

Če bi na loteriji zadela milijon evrov ...

Najprej bi si omislila parcelo nekje na samem ob vodi, na sončni legi, na njej čedno hiško, z urejeno okolico, kot se »šika« ... Nekaj denarja bi dala tudi mojima staršema, pa še kdo bi se našel. Potem pa začnemo s potovanji po svetu



Iz tira me vrže ...

... pokvarjenost in nepoštenost nekaterih ljudi. Nekateri so naravnani tako, da živijo od goljufije in zanjo, kar me res najbolj moti.

Moja najboljša lastnost je ...

... ta, da se ne dam podkupiti na noben način.

Pri ljudeh najbolj cenim ...

... poštenost, pravičnost in odkritost.

Življenja si ne morem predstavljati brez

...

... svoje družine, otrok in njunih navihanih vprašanj.

Dan, ki si ga bom vedno zapomnila, je...

... dan, ko so mi povedali, da bom končno dobila otročička.

Življenja si ne morem predstavljati brez

...

... svoje družine, otrok in njunih navihanih vprašanj.

V prostem času najraje ...

... če je lepo vreme, sedem na motor kot moževa sopotnica in se peljeva naokoli. Kam daleč na žalost ne moreva, vsaj dokler sta otroka še majhna. Ko bosta večja, pa upam, da pride najin čas in si bova lahko dala duška in se odpeljala tudi kam dlje.

Želim si ...

Kaj naj rečem – priznam, da imam vse in sem za to tudi hvaležna. Upam lahko le, da bomo še naprej vsi zdravi, kar si najbrž vsi želimo. Če pa pustim te globoke želje in povem eno primerno temu času, si bom zaželela, da bi že enkrat nehala deževati.

Suzana K.

KADROVSKI KOTIČEK

V JUNIJU IN JULIJU SO ODŠLI IZ PODJETJA:

ANDREJ DOLER – OUTN, HUSEJN JOLDIČ – KOPALNICE, JOŠKO KOREN – OUTN, JOŽEF KOZJAK – ZAŠČITA, BOJAN LORGER – OUTN, KRISTINA PUSTINEK – NOVI PROGRAMI, JURE SMAGAJ – LOGISTIKA, TOMA TADIČ – SLUŽBA VAROVANJA.

V JUNIJU IN JULIJU SO PRIŠLI V PODJETJE:

HAŠIMA AVDIČ – RAVNANJE S SEKUNDARNIMI SUROVINAMI, AMEL ČIRIČ – LOGISTIKA, ASIM DELIČ – RAVNANJE S SEKUNDARNIMI SUROVINAMI, DŽEMILA HERIČ – RAVNANJE S SEKUNDARNIMI SUROVINAMI, MATEJ KOLENC – ESTO, ASMIR TATAR – LOGISTIKA.

STALEŽ NA DAN 1. 7. 2009: 952 ZAPOSLENIH / 395 INVALIDOV.

V JUNIJU JE ODSOTOK BOLNIŠKEGA STALEŽA ZNAŠAL 6,06.