

## HTZ – kronika 2011

### Januar

#### Opravili inštalaterska dela pri prenovi garderob in kopalnic nadzorno-tehničnega osebja

Na lokaciji obstoječih garderob in kopalnic za tuširanje nadzornikov, poslovodij in inženirjev smo preuredili prostore, ki so bili po 20 letih intenzivne uporabe že toliko izrabljeni, da jih ni bilo več smiselno zgolj popravljati. Zaradi kompleksnosti obnove je le-ta trajala skoraj 5 mesecev. Inštalaterska dela je opravil HTZ Velenje. Zamenjane so bile vse instalacije, nekoliko se je spremenil raspored prostorov, preuredili smo zunanji pogled z poudarkom na živahnosti in občutkom za svetlejši in prijaznejši prostor. Namembnost prostorov je ostala nespremenjena.

### Februar

#### Zaključek akcije Inovator leta

V kategoriji Najboljši inovator leta so si mesta od prvega do petega razdelili: Simon Lampret, Boris Rednak, Valentin Skaza, Edi Verdnik in Rudolf Dvornik, ki so skupaj (večinoma samostojno, nekaj pa s soavtorji) prijavi 53 koristnih predlogov. Zanimivo je tudi dejstvo, da vseh pet prvovrščeni prihaja iz iste organizacijske enote – PC ESTO. V kategoriji Najboljši promotor leta so si prva štiri mesta razdelili: Stanislav Dacar, Silvo Pečovnik, Gregor Železnik in Štefan Mihelj, ki so skupaj prevzeli 130 koristnih predlogov in jih 85 tudi realizirali. Najboljša organizacijska enota v letu 2010 na področju inovacijske dejavnosti je PC ESTO iz HTZ Velenje.

### Marec

#### Dan voda obeležili s programom AquaVallis

V sklopu svetovnega dneva voda, ki ga obeležujemo 22. marca, smo se odzvali s programom AquaVallis. HTZ Velenje s programom AquaVallis že vrsto let posega na področje filtriranja in s tem zagotavljanja čiste in neoporečne pitne vode vedno in povsod na poti, doma ali v podjetju. V City Centru v Celju smo imeli stojnico, kjer smo nagovarjali mimoidoče, organizirali nagradno igro in enemu izmed obiskovalcev podarili športno platenko AquaVallis z vgrajenim mikrobiološkim filtrom, ki poleg osnovnih nečistoč iz vode odstrani tudi viruse, bakterije in težke kovine.

### April

#### Podpisali smo pogodbo z BSH Hišni aparati za nadzidavo proizvodne hale

19. aprila 2011 smo s podjetjem BSH Hišni aparati podpisali izvajalsko pogodbo za izgradnjo nadzidave hale PM – BSH v Nazarjah. Pogodba, katere vrednost znaša nekaj čez 1 mio EUR, je zajela gradbena, obrtna in instalacijska dela, vključno z zunanjo ureditvijo in vsemi komunalnimi priključki. Pridobljeni posel izgradnje nadzidave nad proizvodno halo v Nazarjah je eden pomembnejših poslov, ki jih je podjetje HTZ Velenje pridobilo v zadnjem času, saj so bili za pridobitev posla poleg najugodnejše cene pomembni še dobra tehnična usposobljenost kadrov, reference v zadnjem obdo-

bju in finančna stabilnost ponudnika.

### Maj

#### Uspešne udarniške akcije se je udeležilo večina zaposlenih

V soboto, 14. maja 2011, smo imeli skupno prostovoljno udarniško akcijo vseh zaposlenih. Udarniške akcije se je udeležilo okoli 1.600 zaposlenih iz Premogovnika Velenje ter hčerinskih družb HTZ Velenje, PV Invest, RGP in Gost. V preteklosti smo že večkrat dokazali, da so pri nas vrednote, kot so tovarištvo, pripadnost, pripravljenost pomagati ljudem v stiski, požrtvovalnost, še vedno žive. Prepričanje, da lahko s skupnimi prizadevanji veliko dosežemo in storimo v korist vseh zaposlenih, se je tudi tokrat izkazalo za upravičeno.

### Junij

#### 30 let Aktiva delovnih invalidov Premogovnika Velenje

Pred tridesetimi leti so se zaposleni v takrat še Rudniku lignita Velenje odločili, da bi bilo glede na število invalidov smiselno ustanoviti Aktiv delovnih invalidov, ki bi imel za osnovno nalogo združevanje invalidov, jim po potrebi pomagati, nuditi nasvete in pomoč tudi izven delovnega okolja, jih združevati na srečanjih in športnih prireditvah, na ta način pa bi utrdili tudi solidarnost in človečnost. Aktiv je v vseh desetletjih delovanja upravičil zaupanje članov – teh je bilo leta 1981 preko 1000. Danes jih je največ v HTZ Velenje, ki svoje poslanstvo, to je zaposlovanje invalidov, uresničuje kot največje invalidsko podjetje v Sloveniji, s skoraj 1000 zaposlenimi v več kot 50 programih.

### Julij

#### Podpis družbene pogodbe za ustanovitev Razvojnega centra energija

V prostorih SAŠA inkubatorja je bila podpisana družbena pogodba za izvajanje in financiranje razvojno-raziskovalnega projekta Razvojni center energija. Podpisniki sporazuma so poleg Premogovnika Velenje še njegovi hčerinski družbi PV Invest in HTZ Velenje ter drugi lokalni partnerji.

### Avgust

#### Inovacija HTZ Velenje se je potegovala za priznanje Gospodarske zbornice Slovenije

Gospodarska zbornica Slovenije je septembra že desetič podelila priznanja za najboljše inovacije v preteklem letu. Za nacionalno priznanje se je potegovalo 37 inovacij, med njimi tudi inovacija hčerinskega podjetja Premogovnika Velenje HTZ Velenje z inovacijo Drobilnik premoga PV-HTZ, ki je sicer že prejela zlato priznanje za najboljše inovacije v SAŠA regiji. Inovacija, ki se je potegovala za nacionalno priznanje, je namenjena drobljenju velikih kosov premoga na manjše, kar je potrebno zaradi lažjega nadaljnega tran-

sporta premoga. Inovacijski del drobilnika predstavlja pogonski del z valjem ter drobilnimi noži. Avtorji inovacije so Bojan Jezernik, Janko Avberšek, Miro Tisnikar, Danilo Jezernik, Dušan Čížmek, Anton Kotnik, Simon Dobaj, Miran Skledar, Bogomir Trebičnik, Daniel Šibanc in Danilo Rednjak.

## **ESTO v HTZ Velenje uspešno izvaja gradbena, obrtniška in instalacijska dela**

Hčerinsko podjetje Premogovnika Velenje HTZ Velenje uspešno kljubuje gospodarski situaciji in pridobiva nove posle. Zdrava finančna sredina in tehnična ustreznost sta ključni konkurenčni prednosti, ki v HTZ Velenje prinašata novo znanje in izkušnje ter povečujeta tržni delež. Slaba gospodarska situacija torej ni nujno vedno in povsod slaba, saj v sebi nosi tudi veliko izzivov in priložnosti.

Med najpomembnejšimi posli so: izgradnja nadzidave hale PM – BSH v Nazarjah, strojne instalacije za Zimski olimpijski center na Rogli, gradbena in del obrtniških del pri izgradnji trgovsko-stanovanjskega objekta KEA v Šentjurju pri Celju, kompletna gradbeno-obrtniška dela pri izgradnji prizidka pediatrične ambulante k zdravstvenemu domu v Šmarjah pri Jelšah, elektro in strojne gradbene instalacije in srednje napetostne instalacije na hidroelektrarni HE Krško, ozemljitvena dela za objekt TEŠ 6, strojne instalacije na objektu TERRA Brežice, instalacijska dela ter gradbeno-obrtniška dela za novi fitness in SPA center Galactica v Velenju, instalacijska dela na objektu pošte in lekarne v Zrečah, pripravljalna in instalacijska dela pri izgradnji stanovanjskih blokov v Nazarjah ter začetna faza izgradnje depandans na Golteh.

### **September**

#### **HTZ Velenje uspešno zaključil nadzidavo proizvodne hale v BSH Hišni aparati**

V sredo, 14. septembra 2011, je v poslovnih prostorih podjetja BSH Hišni aparati v Nazarjah potekalo slavnostno odprtje novih prostorov. HTZ Velenje je 24. avgusta s tehničnim pregledom uspešno zaključilo dela za izgradnjo nadzidave hale PM – BSH v Nazarjah. »Veseli nas, da so vodilni v BSH opazili in pohvalili kvalitetno delo in strokovno izvedbo s strani HTZ Velenje, saj smo s tem še pridobili na zaupanju, so pa za naše podjetje to tudi dobre reference. Upam, da se bo to sodelovanje, glede na to da imajo v načrtu še določeno izgradnjo infrastrukture, še nadaljevalo. Prepričan sem, da bomo tudi pri naslednjih projektih prav tako uspešni,« je po slavnostnem odprtju novih prostorov dejal **direktor HTZ Velenje Dejan Radovanović**. Tudi v prihodnje bo podjetje HTZ Velenje pri vseh programih usmerjalo napore v aktivnosti, ki bodo pripeljale do podobnih projektov za povečanje prihodkov, ob skrbi za nova kvalitetna delovna mesta.

### **Oktober**

#### **HTZ Velenje za razstavni prostor prejel sejmsko priznanje za najbolj izvirno promocijo na sejmišču**

Skupina Premogovnik Velenje s svojimi hčerinskimi podjetji postaja vedno bolj prepoznaven slovenski izvozni artikel. Med 4. in 9. oktobrom 2011 se je predstavila na mednarodnem sejmu ZEPS v Zenici v Bosni in Hercegovini. Sejem ZEPS je največji poslovno-sejmski dogodek v BIH. Namenjen je predstavitvi izdelkov, tehnologij in storitev s področja kovinske industrije, strojogradnje, gradbeništva, rudarstva, lesne industrije, informatike, farmacije in medicinske opreme, tekstila in usnja, grafične in tiskarske industrije, logistike in transporta, inovacij in novih tehnologij.

#### **Na BALKANMINE koktajli AquaVallis in revija delovnih in športnih oblačil Modeo**

Slovenija je letos gostila IV. mednarodni kongres rudarstva pod

naslovom BALKANMINE. V Cankarjevem domu v Ljubljani se je kongres, ki je združil rudarsko stroko Jugovzhodne Evrope, odvijal med 18. in 20. oktobrom 2011. Glavne aktivnosti BALKANMINE so bile usmerjene v znanstvene raziskave in načrtovanje, znanost, izobraževanje in usposobljenost, rudarsko proizvodnjo, proizvodnjo v rudnikih, opremo in nabavo ter v rudarsko zakonodajo.

V Cankarjevem domu je v okviru kongresa na 250 m<sup>2</sup> velikem razstavišču potekala predstavitve Premogovnika Velenje ter hčerinskih podjetij HTZ Velenje, PV Invest, RGP in Muzeja premogovništva Slovenije. 5 rogov, preoblečenih v belo tkanino, od katerih je vsak rogov predstavljal eno izmed naštetih podjetij, je poudarjalo usmeritve Skupine v razvoj čistih tehnologij, varovanje okolja in skrb za varnost pri delu. Na kongresu smo predstavili AquaVallis, blagovno znamko podjetja HTZ Velenje, ki se ukvarja s filtracijo vode, in sicer z različnimi koktajli AquaVallis. Blagovna znamka Modeo se je predstavila z revijo delovnih in športnih oblačil, ki nastajajo v Proizvodnji zaščitnih sredstev podjetja HTZ Velenje.

#### **Papirus za najboljšo naslovnico internemu glasilu Premogovnika Velenje Rudar**

Slovensko društvo za odnose z javnostmi je med 12. in 14. oktobrom že 15. zapored organiziralo Slovensko konferenco o odnosih z javnostmi (SKOJ). Na največjem strokovnem srečanju slovenskih komunikatorjev v Podčetrtku so tudi letos drugi dan konference zaključili s podelitvijo nagrad najboljšim internim glasilom Papirus. Nagrado Papirus 2011 je v kategoriji najboljša naslovnica prejel Rudar, interno glasilo Premogovnika Velenje. Avtor fotografije na naslovnici je Ivo Hans Avberšek, oblikovalec Rudarja iz Studia HTZ.

### **November**

#### **Prvi v Sloveniji in med prvimi na svetu pridobili mednarodni certifikat za sistem upravljanja z energijo po standardu ISO 50001**

8. in 9. novembra 2011 je v HTZ Velenje potekal 2. del certifikacijske presoje po standardu ISO 50001:2011 za pridobitev certifikata sistema upravljanja z energijo. Presoja je izvajal Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje SIQ. Presoja je potekala po skrbno načrtovanem programu, zajela pa je vsa glavna področja. Zunanji presojevalci pooblaščenice inštitucije SIQ so preverjali skladnost sistema upravljanja z energijo s standardom in smernicami, ki smo si jih v podjetju predpisali.

### **December**

#### **Z inovativnim projektom zagotovili višjo kvaliteto mleka**

V obdobju med avgustom in novembrom 2011 smo v podjetju HTZ Velenje skupaj s Kmetijsko zadrugo Šaleška dolina, Zavodom Savinja Ljubno ter Društvom za razvoj podeželja Šaleške doline (LAS) izvedli projekt v okviru Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja (EKRP) z naslovom Priprava izpiralnih vod za mlekovode. Z namestitvijo filtracijskih sistemov AquaVallis smo enajstim kmetijskim gospodarstvom, ki se ukvarjajo s pridelavo mleka, zagotovili nemoteno oskrbo z neoporečno pitno vodo.

Projekt je bil izveden na področju zahodnega dela Šaleške doline, v krajevni skupnosti Zavodnje, kjer kmetije uporabljajo samostojno vodno zajetje, ki ni zaščiteno pred mehanskimi in bakteriološkimi okužbami. S filtracijskim sistemom AquaVallis, ki je plod dolgoletnih razvojnih aktivnosti na področju filtracije pitne vode, smo odstranili bakterije, viruse, ciste, težke kovine, klor, sledi zdravil in hormonske motilce, izboljšali okus in vonj vode ter s tem zagotovilo dobro kvaliteto vode.

# Spremembe in dopolnitve ZZRZI

**S 1. januarjem 2012 začne v Sloveniji veljati novi Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI). O tem, kakšne spremembe prinaša, kaj pomeni za Premogovnik Velenje in kaj za HTZ, smo se pogovarjali z Jankom Luknerjem, vodjo Kadrovske-splošnega področja v podjetju HTZ.**

Zakon, ki je usklajen z evropsko direktivo, je bil sprejet 17. novembra letos. V delih, ki so najpomembnejši za invalidska podjetja, začne veljati s 1. januarjem 2012. Ključne spremembe, ki jih zakon prinaša, se dotikajo predvsem odstopljenih sredstev. **Velja omeniti, da z novo zakonodajo invalidska podjetja ne izgubijo statusa tudi, če imajo 40 odstotkov zaposlenih invalidov. To je predvideval že dosedanji zakon. Vendar v primeru, če želi podjetje, ki ta status ima, prejemati odstopljena sredstva za vse zaposlene, tudi tiste, ki nimajo statusa invalida, mora odstotek invalidnih delavcev z zdajšnjih 40 odstotkov dvigniti na 50 odstotkov.** Če bi se podjetje HTZ odločilo, da obdrži dosedanjih 40 odstotkov zaposlenih invalidov, bi to pomenilo, da s tem izgubi več kot 4 MIO državne pomoči. Treba je povedati, da se je ta zakon pripravljaval in usklajeval z evropsko direktivo več kot 4 leta. V podjetju HTZ smo za vsa usklajevanja vedeli, se tudi aktivno vključevali in se na njih tudi pripravljali; predvsem na to, da bomo takrat, ko bo novi zakon stopil v veljavo, dosegli ključne norme, ki jih predvideva.

Naslednja pomembna sprememba je **poraba odstopljenih sredstev**. Dosedanji zakon je predvideval, da so lahko bila odstopljena sredstva porabljena tudi za pokrivanje izgube podjetja, po novem to ne bo več mogoče. Invalidsko podjetje bo sicer lahko oblikovalo odstopljena sredstva tako kot do sedaj, vendar jih bo moralo porabiti v skladu z novo zakonodajo. Tudi tukaj bodo v prednosti podjetja, ki imajo več kot 50 odstotkov invalidov, saj bodo lahko omenjena sredstva namenila tudi za investicije in ne samo za subvencioniranje plač zaposlenim.

Naslednja sprememba, ki jo zakon prinaša, je ta, **da bomo morali vse neporabljene državne pomoči vrniti v proračun**. Podjetje HTZ kot državno pomoč dobiva odstopljena sredstva v višini 7 MIO in subvencije v višini 400.000 EUR. Dosedanji zakon je predvideval, da smo lahko državno pomoč, ki je nismo uspeli porabiti, akumulirali in jo porabili v naslednjih letih, po novem to več ne bo mogoče. Vse državne pomoči se po novem seštevajo. Porabiti jih bo treba v skladu z novo zakonodajo, ki opredeljuje dovoljeno porabo. **Investicije so tudi po novi zakonodaji dovoljena poraba, vendar samo v tistih podjetjih, ki zaposlujejo najmanj 50 % invalidov.** HTZ je veliko in raznoliko podjetje, ki veliko investira v različne stroje, stavbe in druge pripomočke za lažje delo svojih zaposlenih. S tega vidika smo tovrstno spremembo ocenili kot prednost in se tudi zato odločili za dvig odstotka invalidov s 40 na 50 %. Tako tudi

s porabo ne bomo imeli težav.

Naslednja pomembna sprememba posega na področje **kvot**. Tu sta upoštevana dva vidika. Prvi narekuje vsem invalidskim podjetjem pogostejše poročanje v Sklad RS. Po novem bodo **morala poročati vsake tri mesece** in ne več enkrat letno, kot je to bilo do sedaj. Marsikdo si je prejšnji zakon razlagal po svoje in tukaj je prihajalo do zlorab. Novi zakon vse skupaj ureja bolj disciplinirano in dosledno, kar je vsekakor pravilno. Naslednji vidik na področju zagotavljanja nadomestnih kvot so **posredovalne ali posredniške storitve in storitve preprodaje blaga, ki se po novem ne bodo šteje v invalidske kvote**.

**Kako smo se v obeh podjetjih pripravili na ta zakon?**

Idej in scenarijev je bilo več, vendar smo se na koncu odločili za možnost, ki najmanj posega v strukturo zaposlenih. S 1. januarjem 2012 bomo v HTZ dodatno zaposlili 50 invalidov. S trga dela bomo v nove programe, ki so jih naši komercialisti uspešno pridobili in omogočajo dodatno zaposlovanje, zaposlili 30 delavcev. Izpostavil bi varovanje v TEŠ, pranje za slovensko vojsko, lakiranje, delo v Studiu HTZ ipd. 20 delavcev s statusom invalida bomo prezaposlili iz Premogovnika Velenje, kar je v skladu sporazumom, sklenjenim med HTZ in PV. Prezaposlili bomo tiste delavce, ki imajo status invalida in delajo na tistih delovnih mestih, ki spadajo v obseg dejavnosti, ki jo opravljamo tudi v HTZ. S temi delavci so bili opravljeni razgovori in s 1. januarjem prehajajo v podjetje HTZ.

S tem datumom bo HTZ imel 864 delavcev, od tega 433 invalidov, kar predstavlja 50,1 odstotka vseh zaposlenih. Smo na meji, kar pri nadaljnjem kadrovanju zahteva veliko pozornost, da ne pademo pod ta odstotek.

**Ali se zaposlenim invalidom z novim zakonom kaj spremeni?**

Na samo delo invalidov novi zakon ne vpliva, tudi njihove pravice in obveznosti se ne spremenijo. Spremembe bodo vidne pri invalidskih podjetjih, saj bodo le-ta imela več zaposlenih invalidov, dobivala pa bodo manj odstopljenih sredstev. Državna pomoč na invalida se zmanjšuje za 25 odstotkov, kar bo za vsa invalidska podjetja dodaten izziv. V HTZ bomo to poskušali nadomestiti z večjo produktivnostjo zaposlenih, uvajanjem programov z večjo dodano vrednostjo, ukinjanjem manj donosnih programov itd.

Slobodan Mrkonjić

## Do boljšega mleka s filtracijskimi sistemi AquaVallis™

Podjetje HTZ Velenje je skupaj s Kmetijsko zadrugo Šaleška dolina, Zavodom Savinja Ljubno ter Društvom za razvoj podeželja Šaleške doline (LAS) izvedlo projekt v okviru Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja (EKRP) z naslovom Priprava izpiralnih vod za mlekovode. Projekt so izvajali na področju zahodnega dela Šaleške doline, v krajevni skupnosti Zavodnje.

Kmetije v KS Zavodnje uporabljajo samostojno vodno zajetje, ki ni zaščiten pred mehanskimi in bakteriološkimi okužbami. Z namestitvijo filtracijskih sistemov AquaVallis™ smo enajstim kmetijskim gospodarstvom, ki se ukvarjajo s pridelavo mleka, zagotovili nemoteno oskrbo z neoporečno pitno vodo.

Projekt za pripravo izpiralnih vod za mlekovode je bil inovativen s stališča celovitega pristopa k reševanju problematike zagotavljanja

vode za čiščenje mlekovodov. Zaradi uporabe vodnih virov iz lastnih zajetij, na katere dejansko močno vplivajo meteorološke spremembe in kmetijstvo, predstavlja filtracija vode stabilno in dobro kvaliteto vode. V filtrirani vodi je bilo v povprečju prisotnih trikrat manj mikroorganizmov kot v vstopni nefiltrirani vodi. Uspešnost odstranjevanja najrazličnejših onesnažil (mikroorganizmi, težke kovine ...) vgrajenih filtracijskih modulov dokazujejo tudi različni certifikati in meritve (Kemijski inštitut Ljubljana, ZZV Celje, IVZ

Ljubljana).

Rešitve iz projekta bo mogoče prenesti tudi na druga območja, kjer se kmetije poslužujejo privatnih vodnih zajetij za potrebe napajanja živine in čiščenja mlekovodov. Dolgoročno zagotavljanje čiste vode prispeva k ohranjanju dejavnosti proizvodnje mleka na tem področju.

Projekt je nastal s finančno pomočjo Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja. Za vsebino informacij je odgovoren HTZ Velenje, d. o. o., organ upravljanja za Program razvoja podeželja RS

za obdobje 2007–2013 je Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Projekt delno financira EU. Št. projekta NIP je 33151-20/2008/91.

Urša Dokl



## Pregled aktivnosti Sveta delavcev HTZ za leto 2011

Letos je Svet delavcev HTZ imel dve izredni seji, ki sta bili v okviru seje Sveta delavcev Premogovnika Velenje. Na prvi smo obravnavali spremembe delovnega koledarja za leto 2011, na drugi pa smo po preučitvi gradiva dali soglasje za prenos dejavnosti Izobraževalni center Skupine PV in Jamski transport iz podjetja HTZ nazaj v Premogovnik Velenje, zaradi prilagoditve podjetja na spremembe Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Na rednih sejah, ki jih običajno izpeljemo skupaj s sindikalno podružnico HTZ, nas Uprava redno seznanja s polletnimi in letnimi poslovnimi poročili, s plani za naslednje obdobje ter s polletnimi in letnimi poročili na področju varstva in zdravja pri delu. Seznanjeni smo bili s poročilom o gibanju osebnih prejemkov za leto 2010 ter uvajanjem elektronske dninske knjige, udeležili pa smo se tudi razprave o prostovoljnem dodatnem pokojninskem zavarovanju s predstavniki Kapitalske družbe. Na eni izmed sej smo bili seznanjeni z aktivnostmi, ki so potekale za pridobitev standarda ISO 50001 za energetske varčne podjetje. Certifikat je v imenu podjetja HTZ

na prireditvi ob dnevu svete Barbare prejel direktor podjetja HTZ Dejan Radovanović.

Na svojih sejah redno poročamo o delu odborov. Trenutno sta aktivna dva odbora pod okriljem Sveta delavcev; to sta tričlanski Odbor za urejanje poslovnika Sveta delavcev in šestčlanski Odbor za nagrajevanje, ki je sestavljen iz predstavnikov Sveta delavcev, Sindikata, Aktiva invalidov in Uprave.

Svet delavcev bo z veseljem sprejemal vaše predloge in pripombe tudi v bodoče in jih poskušal po najboljših močeh upoštevati in uresničevati. Več o našem delu in vse naše zapisnike si lahko preberete na portalu.

Za konec vsem zaposlenim v HTZ Velenje in Skupini Premogovnik Velenje v imenu Sveta delavcev kot tudi v svojem imenu želim mirne in vesele prihajajoče praznike, v novem letu pa veliko sreče, zdravja in uspehov.

Niko Filipović

*»Morda je skrajni čas, da narediš korak stran in se nepreklicno ustaviš takrat, ko zaznaš, da hitiš za nekimi drugimi dogodki, da loviš prazne druge zgodbe, ki se ne ujemajo s tvojo sestavljanjo življenja.«*

*Sindikalna podružnica HTZ Velenje*

*Vam želi, da v letu 2012 kar najbolje sestavite svojo sestavljanjo življenja.*

*Srečno!*

*Andrej Vodušek*

*»Bodimo hvaležni za vse, kar smo, imamo, dajemo in dobimo.*

*V letu 2012 vam želimo vse dobro!*

### Kadrovski kotiček

SPREMEMBE V OKTOBRU, NOVEMBU IN DECEMBRU

**Odhodi:**

Ahmed **BALTA** - OUTN, Matej **BERTELOVIČ** - OUTN, Osman **HALILOVIČ** - Jamski transport, Haziz **VEHABOVIČ** - Novi programi, Danica **VIVOD** - Kopalnice, Bojan **VOH** - AquaVallis, Ivan **ŽGANEC** - Strojni remont.

**Prihodi:**

Boštjan **GORJUP** - Studio HTZ, Almir **MEMIČ** - Služba varovanja, Andrej **PAHOVEC** - ESTO, Milena **RAK** - Pralnica, Djemal **VEJIZOVIČ** - OUTN, Matej **ZUPANC** - Strojni remont.

Stalež na dan 01. 12. 2011: **958** zaposlenih / **390** invalidov.

V oktobru je bolniška odsotnost znašala **6,97-odstotka**.

HTZ Novice so mesečni interni bilten podjetja HTZ Velenje, I. P., d. o. o. Ureja PV Služba za odnose z javnostmi, sasa.jelen@rlv.si. Oblikovanje Ivo Hans Avberšek. Tisk Studio HTZ.