

HTZ MORA POSTATI BOLJ PREPOZNAVEN

HTZ Velenje je z začetkom leta doživel spremembo na vrhu. Direktor je postal Dejan Radovanovič, univ. dipl. inženir rudarstva, ki je svojo prvo zaposlitev leta 1990 našel v Premogovniku Velenje in je v njem do konca leta 2009 opravljal več odgovornih funkcij.

Delovno dobo je začel kot vsi inženirji pripravniki v nekdanjem Študijskem oddelku, v katerem so se po določenem času usmerili v operativno delo v jami ali v projektivno delo. Radovanovič se je usmeril v delo v jami in za pol leta najprej postal nadzornik ter nato za leto in pol poslovodja.

Leta 1995 je postal obratovodja Zračenja in bil to do leta 2008. V tem obdobju se je po reorganizaciji in zmanjševanju števila obratov Zračenju priključil nekdanji samostojni obrat Praktično izobraževanje. V letih 2008 in 2009 je bil Dejan Radovanovič pomočnik direktorja Premogovnika Velenje.

Vsa leta je dejaven tudi v športu, predvsem pri konjeniškem in v nogometu. Med leti 1992 in 2007 je bil med funkcionarji Konjeniškega kluba Velenje in osem letu tudi njegov predsednik. Je dolgoletni član NK Rudar in četrto leto predsednik njegovega Upravnega odbora.

HTZ Velenje za Dejana Radovanoviča ni nepopisan list, saj je z njim vsa leta intenzivno sodeloval in podjetje dokaj dobro pozna. Da bi ga lahko vodil preglednejše, da bi lahko bolje obvladoval procese v njem ter postavil nove poslovne povezave med njim in matičnim podjetjem, je ob prihodu v HTZ opravil nekaj organizacijskih sprememb.

HTZ Novice: »Kako ste se ujeli na novem delovnem mestu?«

Radovanovič: »Novo delovno mesto je nov izziv zame in s to predpostavko sem ga tudi sprejel. HTZ je srednje veliko podjetje s skoraj 1.000 zaposlenimi, ki opravljajo številne storitve, razvijajo prodajne programe, razvojne aktivnosti ...

Krovno sem zadeve in delovanje HTZ Velenje poznal že prej, kajti podjetje je s Premogovnikom Velenje poslovno zelo tesno povezano, mikro zadeve pa še spoznavam. Da bi jih čim prej spoznal, sem se sestal z vodji posameznih organizacijskih enot, ki so mi predstavili svoje delo in enoto, v kateri delajo, kakšne aktivnosti so opravljali lani, katera dela ali projekti tečejo zdaj ter kakšne

načrte in smernice imajo za prihodnost.«

HTZ Novice: »Kakšen je vaš način dela, kako boste zastavili komuniciranje z ožjimi sodelavci in kako s celotnim kolektivom?«

Radovanovič: »Vsak posameznik si nastavi svoj sistem in način dela ter takšno organizacijo v podjetju, da lahko čim učinkovitejše in transparentno obvladuje procese, preverja učinkovitost zaposlenih in uspešno poslovno realizacijo posameznih enot. Zato bom imenoval vodje področji, ki bodo hkrati tudi člani Kolegija direktorja.

Komuniciranje s celotnim kolektivom že poteka preko predsednikov sindikata in Sveta delavcev, s katerima se bom sestajal dvakrat mesečno. Uvedel pa sem tudi dan odprtih vrat za vse tiste sodelavce, ki bi se z mano želeli pogovoriti o lastnih težavah. Dan odprtih vrat je vsak četrtek med 12. in 14. uro.«

HTZ Novice: »Kako vi vidite razvoj in delovanje podjetja?«

Radovanovič: »Podjetje HTZ mora postati bolj prepoznavno in agresivno predvsem na področju eksterne realizacije. Imamo dobre in kvalitetne izdelke in storitve, ki so zanimivi tako za domače kot tudi tuje kupce. S kvalitetnim delom pri teh programih in njihovim razvojem ter z razširitvijo posameznih enot bi lahko v prihodnje ustvarili tudi nova delovna mesta.

Storitve, ki jih opravljamo za Premogovnik Velenje in ki za HTZ predstavljajo večji del prihodkov (lani 73 odstotkov), bomo nadgrajevali z dvigom njihove kvalitete in strokovnosti zaposlenih ter večje ažurnosti in krajšanja odzivnega časa.

Hkrati bomo v enotah, vezanih na rudarski program, stremeli k temu, da bi določene izdelke, ki jih zdaj kupujemo od dobaviteljev, izdelovali sami.«

PREDSTAVITEV KANDIDATOV ZA ČLANE SVETA DELAVCEV HTZ Velenje

Kot je bilo objavljeno v prejšnji številki HTZ Novic, je rok za evidentiranje kandidatov za člane Sveta delavcev HTZ Velenje potekel v petek, 5. februarja. Do tega datuma je volilna komisija prejela 37 vlog za kandidaturo.

Reprezentativni sindikat je podal 33 predlogov, ki jih je tudi potrdil na svoji seji 3. februarja 2010. Trije kandidati so zbrali podpise podpore sodelavcev, ena vloga pa je bila nepopolna, zato je bil kandidat pozvan, da v zakonsko predpisanem roku vlogo dopolni oziroma soglasju priloži podpise sodelavcev. Rok za dopolnitev vloge je 15. februarja 2010 do 12. ure.

Volilna komisija bo na oglasnih deskah uradno objavila celotno listo kandidatov po enotah v torek, 16. februarja 2010.

Kandidati za člane Sveta delavcev HTZ Velenje so:
EKSTERNA DIVIZIJA (VODSTVO IN STROKOVNE SLUŽBE) – 1 član

1. Bojan VOH, vodja programa notranje kontrole,
2. Marta OMREZU, referentka za plačilni promet in blagajna,
3. Ilinka FILIPOVIČ, organizatorica izobraževanja,

DIVIZIJA SPV (STORITVE, PROIZVODNJA, VAROVANJE) – 3 člani

VODSTVO IN CENTER ZA USPOSABLJANJE, PRALNICA, KOPALNICA – 1 član

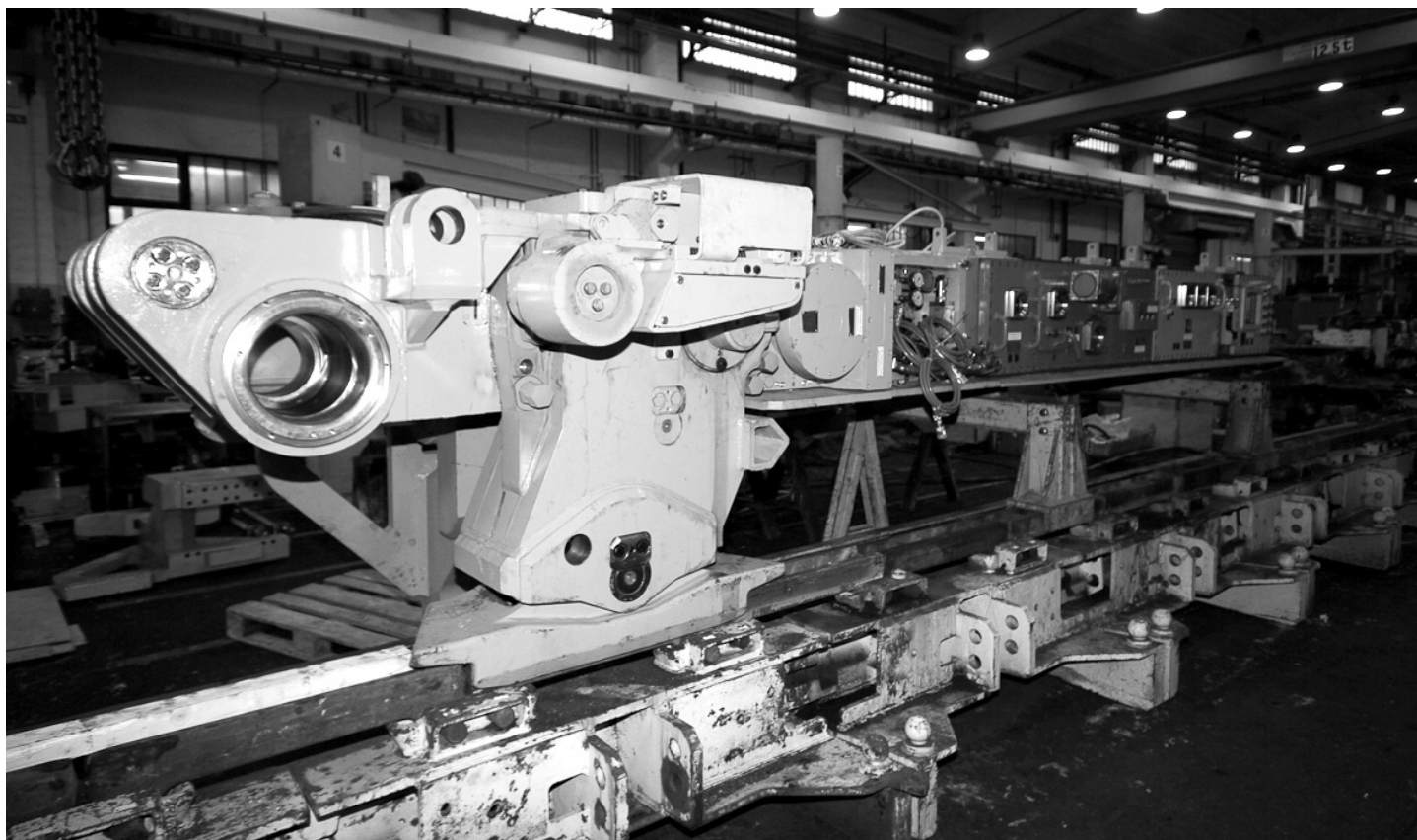
4. Hamdija VELIČ, vodja skupine v pralnici,
5. Ramiz KASUPOVIČ, vodja skupine kopalničarjev,
6. Darinka KELHER, vodja izdaje zaščitnih sredstev,

ZAŠČITA, NOVI PROGRAMI, KOMUNALNE STORITVE IN RŠSS – 1 član

7. Andrej GRADIŠNIK, vodja skupine čevljarskih del,
8. Asim KOKIČ, delavec na usposabljanju – tehnik,

SLUŽBA VAROVANJA, STUDIO HTZ – 1 član

9. Miran DEBELAK, vzdrževalec opreme v Studiu HTZ,
10. Aljoša JANČIČ, varnostnik,
11. Tomo MIJATOVIČ, varnostnik,



Volili bomo 13 članov Sveta delavcev, in sicer:

STROŠKOVNO MESTO	ŠTEVILO ČLANOV
EKSTERNA DIVIZIJA (VODSTVO IN STROKOVNE SLUŽBE)	1
DIVIZIJA SPV (STORITVE, PROIZVODNJA, VAROVANJE)	3
Vodstvo in Center za usposabljanje, Pralnica, Kopalnica	1
Zaščita, Novi programi, Komunalne storitve, RSSS	1
Služba varovanja, Studio HTZ	1
RUDARSKA DIVIZIJA	9
Strojni remont, Glavno skladišče	2
Elektroremont, Reševalno-servisna dejavnost, ESTO	2
PGM – Logistika	1
Rudarski del 1 in 2	2
Strojni del, Elektrodel, Praktično izobraževanje	1
Transport, Rudarski del 3 in 4	1

RUDARSKA DIVIZIJA – 9 članov

STROJNI REMONT IN GLAVNO SKLADIŠČE – 2 člana

12. Marjanca HOJAN, operativna tehnologinja,
13. Boris FLIS, vodja skupine intervencijskih del,
14. Vojko PEČNIK, ključavničar intervencijskih del,
15. Niko FILIPOVIČ, operativni tehnolog,
16. Ahmet NURIKIČ, ključavničar remonta,
17. Dragica IMPERL, knjigovodja skladiščne evidence,
18. Janko KRUŠNIK, vodja skladiščnega oddelka,

ELEKTRO REMONT, REŠEVALNO SERVISNA DEJAVNOST IN ESTO – 2 člana

19. Boris ŠIRNIK, nadzornik remontnih in intervencijskih del,
20. Dušan BOLHA, električar intervencijskih del,
21. Mitja JENKO, električar remonta,
22. Miran GOLTNIK, vzdrževalec gasilske opreme,
23. Marko KODRUN, merilni tehnik,
24. Franc KOTNIK, ključavničar vzdrževalec,

PGM – LOGISTIKA – 1 član

25. Damjana KRIČEJ, obračunska tehničarka,
26. Željko BOŽANOVIČ, vodja skupine popravila TH objemk,
27. Niko KOTNIK, vodja skupine pretovarjanja,
28. Božo MIJATOVIČ, rudarski nadzornik,

OUTN RUDARSKI DEL 1 IN 2 – 2 člana

29. Husein PEZIČ, vodja skupine čiščenja,
30. Karel BOROVIČ, poslovodja uvoza, izvoza ter vzdrževanja šahtov,
31. Boštjan AVBERŠEK, enostavna dela,

32. Rajko CEVZAR, rudarski nadzornik, OUTN STROJNI DEL, ELEKTRO DEL, PRAKTIČNO IZOBRAŽEVANJE – 1 član

33. Renato ROŽIČ, praktično izobraževanje,
34. Vito MIHALINEC, ključavničar,
35. Simon KRIŽOVNIK, vodja skupine električarjev v jami,

OUTN TRANSPORT, RUDARSKI DEL 3 IN 4 – 1 član

36. Samo KORELC, rudarski poslovodja,
37. Zvonko KOŽELJNIK, rudarski nadzornik.

Vsem kandidatom želim veliko uspeha na volitvah, ki bodo 2. marca 2010.

Drago Kolar,
predsednik volilne komisije

Spoštovane sodelavke in sodelavci,
v imenu Sveta delavcev HTZ Velenje vas vabim, da se udeležite volitev za člane novega Sveta delavcev, ki bodo **2. marca 2010.**

Volišča, ki bodo razporejena po posameznih organizacijskih enotah, bodo odprta **od 5. do 8. ure in od 12. ure do 14.30.**

Zaželeno je, da se volitev udeležite v čim večjem številu in tako izrazite podporo svojemu kandidatu.

Niko Filipovič,
predsednik Sveta delavcev HTZ Velenje

Kadrovski kotichek

Fluktuacija v januarju in februarju

Prihodi: Janko Avberšek – Strojni remont, Bojan Jezernik – Strojni remont, Vesna Krančan – Pralnica, Franc Mežnar – OUTN, Miran Stropnik – Komunalne storitve, Andrej Stvarnik – OUTN, Janez Žerjav – Jamski transport.

Stalež na dan 1. februar 2010: 993 zaposlenih / 413 invalidov.

V januarju je bil odstotek bolniškega staleža 5,34.

Kako zdravi smo bili v HTZ v letu 2009

V dispanzerju Medicine dela, prometa in športa Zdravstvenega doma Velenje so v letu 2009 opravili 448 preventivnih pregledov delavcev, zaposlenih v podjetju HTZ. Obseg in vsebino pregledov so določili na osnovi obremenitev in škodljivosti, ki so opredeljene v ocenah tveganja za delovna mesta, na katera so delavci razporejeni.

Med pregledanimi je bilo 9 žensk in 439 moških. Povprečna starost pregledanih je bila 43,8 leta, 71,42 odstotka pregledanih pa je bilo starih več kot 40 let.

Prehranjenost

Prehranjenost so ocenili na osnovi indeksa relativne telesne mase. Iz grafa lahko razberemo, da je prekomerno debelih kar 82 oz. 18,3 odstotka pregledanih. Če temu dodamo še 19,2 odstotka debelih in 28,35 odstotka zmerno debelih, je rezultat zelo neugoden, saj ima kar 65,85 odstotka pregledanih prekomerno telesno težo. Normalno prehranjenih je 30,14 odstotka, prenizko telesno težo pa ima 4,02 odstotka pregledanih.

Razvade in rekreacija

Anamnestični podatki kažejo, da kadi skoraj 30 odstotkov pregledanih, alkohol pa jih uživa 52,24 odstotka. Občasno se rekreira 65,77 odstotka delavcev, redno 16,78 odstotka, medtem ko se 17,45 odstotka pregledanih z rekreacijo ne ukvarja.

Ugotovljene bolezni

81 oseb nima nobene diagnoze, ostali pa v povprečju 1,21 diagnoze na osebo.

Na prvem mestu so **endokrine, prehranske in presnovne bolezni**, kar je povezano s tem, da ima skoraj 66 odstotkov pregledanih prekomerno telesno težo. Pri 95 delavcih so opravili preiskave lipidograma. 63,10 odstotka ima povečan holesterol v krvi, 39 odstotkov pa povečane trigliceride.

Krvni sladkor je povečan pri 17,63 odstotka oseb.

Delavce je treba motivirati za bolj zdrav način življenja in preventivne rekreativne aktivnosti. Priporočajo vključitev v zdravstveno vzgojne programe v okviru programa CINDI.

Na drugem mestu so **okvare vida in bolezni oči**. Pri 26,50 odstotka pregledanih je prisoten slabši bližinski vid, kar je odraz staranja populacije. Če je okvaro vida možno izboljšati s korekcijskimi pripomočki, morajo delavci uporabljati očala ali kontaktne leče. Pri slabovidnosti, kjer korekcija vida ne izboljša dovolj, so potrebne določene omejitve.

Na tretjem mestu so **okvare sluha in obolenja ušes**. Kar 39 odstotkov pregledanih je imelo patološki izvid ADG. Delavci morajo redno uporabljati osebna zaščitna sredstva za sluh kadar prekomernega hrupa ni mogoče zmanjšati z ukrepi tehničnega varstva pri delu.

60 odstotkov pregledanih je zmožnih za delo, na katerega so razporejeni, 36 odstotkov jih ima pri delu določene omejitve. Pri 64 odstotkih delavcev so ugotovili lažje okvare zdravja, 12 odstotkov ima srednje okvare zdravja, 1,5 odstotka pa težje okvare zdravja. Med pregledanimi je bilo 114 delavcev s statusom invalida, pri katerih so okvare zdravja trajne.

Po statističnih podatkih so ugotovili splošno **boljše kazalce zdravstvenega stanja** delavcev kot v preteklem letu, razen pri okvarah sluha. Le-te so trajne in se z leti poslabšujejo. Med priporočenimi ukrepi so na prvem mestu ukrepi tehničnega varstva pri delu za zmanjševanje hrupa, delavce pa je treba zaščititi z osebniimi zaščitnimi sredstvi za sluh in jih motivirati, da predpisana zaščitna sredstva uporabljajo ter uporabo tudi nadzorovati.

Ilinka F.

