

RAZPIS VOLITEV ZA ČLANE SVETA DELAVCEV

V družbi HTZ Velenje 15. januarja 2010 razpisujemo tajne in neposredne volitve za člane Sveta delavcev, ki bodo **v torek, 2. marca 2010**. V ta namen smo na seji Sveta delavcev 18. decembra 2009 imenovali volilno komisijo, ki bo vodila postopke skladno z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (16. člen) in skladno s Poslovníkom Sveta delavcev HTZ Velenje.

Volilno komisijo sestavljajo:

1. Drago KOLAR kot predsednik in Franjo STRNIŠNIK kot njegov namestnik,
2. Andrej VODUŠEK kot član in Romana RAMŠAK kot njegova namestnica,
3. Ljubiša MARIČ kot član in Aleš KOVAČ kot njegov namestnik.

Volitve bodo potekale ločeno po posameznih organizacijskih enotah. V vsaki enoti se voli toliko članov, kolikor je določeno v tem sklepu o oblikovanju Sveta delavcev družbe HTZ Velenje.

Pravico predlaganja kandidatov imajo reprezentativni sindikat in skupina najmanj 50 zaposlenih z aktivno volilno pravico.

Predlogu kandidata, ki ga posreduje skupina delavcev, mora biti priloženo vsaj 50 podpisov predlagateljev, vsakemu predlogu kandidata pa mora biti predloženo tudi njegovo pisno soglasje. Kandidati morajo biti zaposleni v družbi HTZ Velenje najmanj 12 mesecev.

Člani volilnih odborov so lahko le zaposleni, ki imajo aktivno volilno pravico, kar pomeni, da so v družbi zaposleni vsaj 6 mesecev. Člani volilnih odborov in njihovi namestniki ne morejo biti kandidati za člane Sveta delavcev.

Pisni predlogi kandidatov in njihova soglasja za člane Sveta delavcev morajo biti predloženi volilni komisiji v 21 dneh od objave tega sklepa, to je do 5. februarja 2010, do 12. ure, in sicer Dragu Kolarju, pisarna 22 d v pritličju upravne zgradbe.

Drago Kolar, l. r.
Predsednik volilne komisije

Volili bomo 13 članov Sveta delavcev, in sicer:

Stroškovno mesto	Število članov
EKSTERNA DIVIZIJA (VODSTVO IN STROKOVNE SLUŽBE)	1
Vodstvo	
Razvojno -tehnično področje	
Gospodarsko področje	
Kadrovsko-splošno področje	
Služba energetike	
Izobraževalni center	
Aquavallis	
DIVIZIJA SPV (STORITVE, PROIZVODNJA, VAROVANJE)	3
Vodstvo in center za usposabljanje	
Pralnica	1
Kopalnica	
Zaščita	
Ravnanje s sekundarnimi surovinami	1
Novi programi	
Komunalne storitve	
Služba varovanja	1
Studio HTZ	
RUDARSKA DIVIZIJA	9
Strojni remont	2
Glavno skladišče	
Elektroremont	
Reševalno-servisna dejavnost	2
PC ESTO	
PGM	
Logistika	1
Rudarski del 1	
Rudarski del 2	2
Strojni del	
Elektro del	1
Praktično izobraževanje	
Transport	
Rudarski del 3	
Rudarski del 4	1

NOVI DIREKTOR HTZ VELENJE



Z začetkom letošnjega leta se je dosednji direktor HTZ Velenje dr. Vladimir Malenković zaposlil v Holdingu Slovenske elektrarne kot svetovalec posloводства. Mesto direktorja HTZ Velenje je s 1. januarjem 2010 prevzel Dejan Radovanović, dosednji pomočnik direktorja Premogovnika Velenje. Kot je v svojem nagovoru članom Sveta delavcev in Izvršilnega odbora sindikata HTZ Velenje na njihovi skupni seji 12. januarja dejal **Dejan Radovanović**, je njegova usmeritev čim večja povezanost med HTZ in Premogovnikom Velenje. »HTZ mora biti močnejše in takšno podjetje, da bomo vsi ponosni nanj in na to, da v njem delamo.«

KADROVSKI KOTIČEK

Odhodi v decembru in januarju: Enes GARČEVIČ – OUTN, Franjo JOSIČ – OUTN, Halid KOZLICA – OUTN, Koloman LAINŠČEK – OUTN, Murat LINIČ – OUTN, Vladimir MALENKOVIČ – Vodstvo, Milan OBU – OUTN, Ljubo POLOVŠAK – OUTN, Luka PRANJIČ – Novi programi, Milan ŽIVIC – Kopalnice.

Prihodi v decembru in januarju: Miha BURŠIČ – Vodstvo in CU, David KOLENC – PC ESTO, Franc MEŽNAR – OUTN, Sergej PALIR – Kopalnice, Dejan RADOVANOVIČ – Vodstvo, Matjaž RAVNJAK – RTP, Andrej STVARNIK – OUTN, Nadica TKALEC – RTP.

Stalež na dan 1. 1. 2010: 988 zaposlenih / 410 invalidov. V decembru je bil odstotek bolniškega staleža 6,06, v letu 2009 pa 6,1, kar je več kot leta 2008 (5,84) in presega zastavljeni cilj – obdržati bolniški stalež pod 6 odstotki.

MERITVE MIKROKLIME IN DRUGIH DEJAVNIKOV ZA VARNO DELO

V času presoje za pridobitev standarda OHSAS 18001 v HTZ je bilo najpogostejše priporočilo zagotavljanje periodičnih preiskav delovnega okolja v predpisanih rokih.

Analiza stanja ukrepov iz ocene tveganja je pokazala, da se 47 odstotkov vseh ukrepov nanaša na izvedbo periodičnih preiskav delovnega okolja.

V ta namen smo že oktobra 2009 zastavili programsko nalogo Izvedba meritev mikroklime in drugih dejavnikov za varno delo v HTZ (PN-05-2009/HTZ).

Namen programske naloge je izvedba meritev mikroklime in drugih dejavnikov za varno delo v HTZ.

Te meritve so: pregled in preizkus aktivne požarne zaščite, pregled in preizkus strojev, meritve elektromagnetnih sevanj, zaščite pred električnim udarom, strelododov ter meritve osvetljenosti, zaprašnosti, mikroklimatskih delovnih razmer, hrupa, kemijskih škodljivosti in vibracij na delovnem mestu.

Cilji naloge so varno delo, zmanjševanje nezgod in izpolnjevanje varnostnih zahtev v smislu veljavne zakonodaje (15. in 62. člen ZVZD).

Vodja **projektne skupine** je Miran Lužar, člani pa Stane Čas, Stane Blagotinšek, Bojan Jezernik, Anton Kotnik in mag. Bogdan Makovšek.

Po potrebi se bodo v delo skupine vključevali še strokovnjaki z drugih področij (npr. iz VPD PV, SOP PV in TIMA VZD HTZ).

Ključni mejniki

Aktivnost	Rok za izvedbo
Analiza obstoječega stanja	30. 11. 2009
Izbira ponudbe in izvajalca za izvedbo meritev	
Izvedba meritev	
Obravnavanje ukrepov	
Izvedba ukrepov	
Ponovni pregled	15. 3. 2010

Na prvem sestanku projektne skupine smo pregledali analizo stanja in se dogovorili za nadaljnje aktivnosti v okviru ključnih mejnikov, s končanjem naloge do marca 2010.

Pomemben sklep vsebuje zadolžitve, predvsem članov TIMA VZD HTZ, z dogovorom, da je nosilec izvedbe PC ESTO.

Miran Lužar

USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

V letu 2007 smo se v podjetju prvič odzvali javnemu povabilu za usposabljanje brezposelnih oseb, ki ga v okviru ukrepov aktivne politike zaposlovanja redno razpisuje Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, zdaj pa lahko rečemo, da le-to postaja ena izmed pomembnejših aktivnosti na področju zaposlovanja (v glavnem) invalidov.

V obdobju 2007 – 2009 smo na delovnem mestu usposabljali kar 22 brezposelnih oseb in jih 21 tudi zaposlili, 1. decembra 2009 pa so v diviziji Storitve, proizvodnja, varovanje začeli z dvomesečnim usposabljanjem desetih oseb, ki so razporejene v različne programe: tri v Službo varovanja, ena v Pralnico, ena v Zaščito in pet v Nove programe (Kovinoplastika Lož in avtomobilski sedeži).

Osnova za izvajanje te aktivnosti so potrebe delovnega procesa, saj se zaradi upokojevanja delavcev in širitve določenih programov pojavljajo potrebe po novih kadrih; glede na to, da smo invalidsko podjetje in da v zadnjih letih upada število novonastalih invalidov, pa je naša prednostna naloga prav zaposlovanje invalidov.

Stane Čas, vodja divizije SPV, je ob tem povedal: »Vesel sem, da nam Zavod za zaposlovanje omogoča izvajanje te aktivnosti. Do zdaj smo imeli z usposabljanjem brezposelnih oseb dobre izkušnje in tudi s temi ljudmi, ki so trenutno vključeni v program, smo zadovoljni. S to aktivnostjo bomo nadaljevali tudi v prihodnje, saj na ta način uspešno uresničujemo eno izmed ključnih točk svojega poslanstva – usposabljanje in zaposlovanje invalidov.«

Usposabljanje je namenjeno temu, da delodajalec spozna kandidata, preizkusi njegovo usposobljenost in učinkovitost, prav tako pa imajo kandidati možnost spoznati delodajalca in delo, ki naj bi ga kasneje opravljali. Na podlagi tega se lahko oba odločita, ali bosta zaposlitev ponudila oziroma sprejela.

O tem, kako je zadovoljen s potekom usposabljanja, sem vprašala **Matjaža Trapa**, ki se usposablja za delo varnostnika in povedal je: »Za možnost usposabljanja sem izvedel šele pri vas, na Zavodu mi tega niso predstavili. Menim, da je to zelo dober program, saj imaš možnost spoznati delo že pred zaposlitvijo in se na podlagi tega odločiti, ali je primerno zate. Nad delom sem navdušen, saj je zelo raznoliko in mi nikoli ni dolgčas. Zadovoljen sem tudi z mentorjem, saj me dobro uvaja v delo, njegov pristop je zelo strokoven. Imam status invalida, vendar me to pri delu ne ovira.« Sklenemo lahko, da smo usposabljanje na delovnem mestu zelo dobro umestili v svoje kadrovske aktivnosti, saj prinaša dobre rezultate in ker je zaposlovanje invalidov eden izmed strateških ciljev podjetja, bomo s to aktivnostjo nadaljevali tudi v prihodnje.

Ilinka F.

ISKANJE NOVIH KUPCEV ZA NOVE PRILOŽNOSTI

V letu 2009 smo v podjetju HTZ kot odgovor na gospodarsko recesijo spomladi ustanovili Prodajno službo, ki je s prodajnimi aktivnostmi uspela pridobiti nove kupce za naše izdelke in storitve.

Prodajane aktivnosti smo osredotočili predvsem na prodajo prek sistema kvotnih pogodb za manjkajoče invalide in projekta kontradobav, ki je koordiniran v Skupini Premogovnik Velenje.

Kot dober pripomoček za predstavitev prodajnih produktov smo izdelali Prodajni katalog Skupine PV. Večje število novih partnerjev smo pridobili na sejmu MOS v Celju, naši komercialisti so iskali nove priložnosti pri dobaviteljih Skupine PV, nove stranke pa smo pridobili tudi z direktnim iskanjem potencialnih kupcev in oglaševanjem.

Z veseljem sporočamo, da smo pričeli sodelovati z nekaterimi večjimi in pomembnimi slovenskimi podjetji, kot so:

Petrol, Zavarovalnica Triglav, Telekom Slovenije, Mobitel, Delavska hranilnica, Kovinoplastika Piskar, Minerva, Geoinvest, Elektronček, Vigrad, IGM Zagorje, Kostak Krško, Acroni Jesenice, Oracle Ljubljana, Špica international itd. Z omenjenimi podjetji pričakujemo poglobitev poslovanja tudi v letu 2010, trudili pa se bomo pridobiti nove partnerje. V stiku smo že s Siemensom, Mercatorjem, Cinkarno Celje, podjetjem ERA Velenje itd.

Uspešno smo kandidirali tudi na razpisu za dobavo zaščitne opreme za Gorenje v letu 2010, ki jo izdelujemo v naši Delavnici zaščitnih sredstev.

V letu 2010 si torej obetamo nove priložnosti oziroma nove posle in verjamem, da nam vsem skupaj dela ne bo zmanjkalo.

Prodajna služba HTZ

LETO 2009 NA KADROVSKEM PODROČJU

Število zaposlenih in invalidov

Konec leta 2008 smo imeli v podjetju 1.002 zaposlena. Med letom je bilo 116 odhodov – od tega je bila več kot polovica upokojitev – in 99 prihodov (od tega 66 iz Premogovnika Velenje), tako da je bil stalež na zadnji dan leta 2009 985 zaposlenih. Število invalidov je ostalo skoraj enako, vendar se je zaradi manjšega števila zaposlenih njihov delež povečal, in sicer na 41,62. Med letom smo zaposlili 16 invalidov, od tega osem iz Skupine PV, osem pa je bilo zunanjih zaposlitev. Število zaposlenih za določen čas se je rahlo povečalo, večjo rast pa pričakujemo v letu 2010.

	zaposleni	invalidi	% invalidov
31. 12. 2008	1002	409	40,82
31. 12. 2009	985	410	41,62

	31. 12. 2008	31. 12. 2009
določen čas	43	45
nedoločen čas	959	940

Delež žensk

Glede na celotno število zaposlenih je delež žensk še vedno nizek, vendar je v letu 2009 narasel za skoraj odstotek (predvsem na račun prihodov iz PV, novozaposlenih žensk pa je bilo sedem).

Spol	moški	ženske	% žensk
31. 12. 2008	929	73	7,28
31. 12. 2009	904	81	8,2

Starostna struktura (na dan 31. 12. 2009)

Iz tabele je razvidno, da je več kot polovica zaposlenih starejših od 45 let, medtem ko je delež mlajših od 30 let zelo nizek in znaša manj kot pet odstotkov.

leta	15-19 let	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-50	nad 50	Skupaj
št. zaposl.	1	23	33	71	145	178	325	209	985
%	0,1	2,34	3,35	7,2	14,72	18,1	33	21,2	100

Pokojninska doba (na dan 31. 12. 2009)

Že na podlagi prejšnje tabele bi lahko sklepali, da imamo visok odstotek zaposlenih, ki imajo več kot 30 let pokojninske dobe, podatki pa kažejo, da v to kategorijo spada skoraj polovica zaposlenih.

leta	do 4 leta	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	nad 35	Skupaj
št. zaposl.	40	29	42	94	134	164	241	241	985
%	4,07	2,9	4,3	9,53	13,6	16,6	24,5	24,5	100

Izobrazbena struktura (na dan 31. 12. 2009)

V podjetju HTZ imamo v primerjavi z ostalimi invalidskimi podjetji relativno dobro izobrazbeno strukturo, kar je med drugim tudi rezultat dobre kadrovske politike, saj je podjetje že od nastanka podpiralo sodelavce pri šolanju za doseganje višje stopnje izobrazbe.

stopnja	I.	II.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	Skupaj
število zaposl.	147	81	469	190	54	43	1	985
%	14,92	8,22	47,61	19,3	5,48	4,37	0,1	100

Invalidski postopki

V letu 2009 smo dobili 17 zahtevkov za uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja za naše zaposlene, osem pa je bilo kontrolnih pregledov.

Medicinska rehabilitacija

Med letom smo ustrezno oziroma lažje delo zagotovili 40 delavcem iz Premogovnika Velenje in 41 sodelavcem iz našega podjetja, med njimi je bilo kar 50 takšnih, ki so opravljali delo v skrajšanem delovnem času.